

社会福祉法人ハマノ愛生会 一般事業主行動計画

妊娠・出産する社員が、スムーズに職場復帰できる職場づくりをめざす  
職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う

1 計画期間 平成25年 6月 1日から平成27年 5月31日までの2年間

2 内 容

目標1 妊娠中や産休等復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

【目標1の対策】

- 平成25年 6月～ 相談窓口で受理する相談内容、運営方法、担当者の検討
- 平成26年 1月～ 相談窓口を設置することを社員に周知する
- 平成26年 4月～ 相談窓口の設置・スタート

目標2 所定外労働時間削減のため週1回程度のノー残業デーを導入する。

【目標2の対策】

- 平成26年 4月～ 全施設の所定外労働の現状の把握
- 平成26年 9月～ 各事業所の問題点等の検討を開始
- 平成27年 4月～ ノー残業デー実施（週1回）  
管理職を対象とした研修および職員への周知